

The image features two hands, one from the left and one from the right, positioned to form a rectangular frame. The hands are rendered in a semi-transparent, light blue color against a background that transitions from a warm yellow-orange at the top to a cool blue at the bottom. The year '2025!' is centered within the frame in a white, sans-serif font. The background also shows a blurred landscape with trees and a body of water, suggesting a sunset or sunrise scene.

2025!

Das Zukunftsbild
der Borger-Gruppe.



MARKENATTRIBUT
**mit stetiger
Weiter-
entwicklung**

MARKENKERN
**Wir unterstützen
Menschen und
vermitteln Perspektiven,
damit durch
Eigenständigkeit
Zufriedenheit
entsteht.**

MARKENATTRIBUT
Verlässlich

MARKENATTRIBUT
als Familie

Wozu ein Zukunftsbild?

Liebes Team der Borger-Gruppe,

2025 ist irgendwie noch sehr weit entfernt. In einer großen Organisation wie der Borger-Gruppe ist es jedoch gut, manche Weichenstellung schon frühzeitig zu planen. Die Vorbereitungen und Durchführung der PuG in Einzelunternehmen werden auch schon in 2021 getroffen und weitere werden Schritt für Schritt folgen.

Wir bereiten die Nachfolge von Ludwig vor, der plant, sich 2025 in den „Ruhegenuss“ zu verabschieden. Vieles von dem, was dann sein wird, wissen wir heute noch nicht. Was wir wissen: Die Borger-Gruppe wird im Geiste die gleiche sein wie heute. Wir werden auch in Zukunft – auch über 2025 hinaus – für all das stehen, für das wir auch heute schon stehen – und was wir auch in unserer Markenidentität beschrieben haben.

Wir haben uns vorgenommen, die gesamte Nachfolge im Sinne unserer Markenidentität zu organisieren: **Verlässlich, als Familie und mit stetiger Weiterentwicklung.** Dieses Zukunftsbild ist ein erster Beitrag dazu. Es gibt uns eine Idee vom „Übermorgen“ – wie es sein wird, wenn sich Ludwig verabschiedet. Wenn wir dieses Bild gemeinsam vor Augen haben, dann können wir auch heute und morgen unser Handeln daran ausrichten und Entscheidungen treffen.

Wir wissen noch längst nicht alles, was uns erwarten wird. Aber wir freuen uns auf das, was vor uns liegt. Wir freuen uns, wenn ihr euch mit uns auf den Weg macht.

Es ist der 03. Juni 2025. Heute feiern wir den 62. Geburtstag unseres Geschäftsführers, Vaters, Freundes, Mentors und Ehemanns – Ludwig Borger. Eine der vielen Gelegenheiten, bei der die Borger-Gruppen-Familie zusammenkommt und miteinander feiert.

Es ist ein besonderer Tag, denn heute wird der letzte Staffelnstab übergeben und Ludwig verabschiedet sich in den Ruhegenuss.

Die letzten fünf Jahre waren geprägt von Veränderungen, in die wir viel Aufwand und Zeit investiert haben. Zu Beginn gab es Sorgen, dass sich alles ändern wird. Heute aber können wir mit Stolz sagen: „Ja, es hat sich vieles verändert, doch nicht zum Schlechten, denn die Borger-Gruppe ist und bleibt die Borger-Gruppe.“

Ein großes Ganzes – die Borger-Gruppen-Familie.

**Zugehörigkeit für jeden,
unabhängig vom Nachnamen!**

Wir haben uns trotz der Aufteilung der PuG geschworen, ein familiäres großes Ganzes zu bleiben. Das heißt für uns zum einen, dass die Borger-Gruppe im Familienbesitz bleibt und zum anderen, dass auch für diejenigen ein Familiengefühl geschaffen wird, die nicht den Nachnamen „Borger“ tragen. Wir schaffen Vertrauen und stärken das Zugehörigkeitsgefühl eines jeden.

Es erfüllt uns immer wieder mit Freude und Stolz, täglich von der Familie umgeben zu sein und zu spüren, dass sich auch unsere KollegInnen als Teil unserer Borger-Gruppen-Familie sehen. Denn das macht uns aus.

**Ein Gefühl von Heimat für MitarbeiterInnen und KundInnen
zugleich!**

Für uns ist es daher selbstverständlich, dass jeder, der Teil der Borger-Gruppen-Familie sein möchte, bei uns seinen Platz findet.

Haltern am See bleibt unser Hauptsitz und bietet jedem in Form eines Heimathafens auch weiterhin ein „Zuhause-Gefühl“.

Dies gilt ebenso für unsere wichtigen Standorte in Nordkirchen, Lembeck, Barkenberg, Coesfeld und im Märkischen Kreis.

Dank dieser Einstellung haben wir nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch auf Kundenseite langjährige Wegbegleiter an unserer Seite. Für neue KollegInnen und KundInnen ist weiterhin eines klar: „Wir kommen zu Euch!“

Das heißt: Wir waren, sind und werden weiterhin verdammt gut in dem sein, was wir tagtäglich tun.

Starke Vernetzung dank Eigenständigkeit und Freiheit!

Eine Familie zu sein, bedeutet aber auch, dass es zu Sorgen oder Uneinigkeiten kommen kann. Wir sind sehr glücklich, dass Differenzen offen und lösungsorientiert diskutiert werden können. In unserem Familienunternehmen hat jeder die Chance, sich frei zu entfalten und seine Aufgabenbereiche bspw. bei der Plexcon, der B.I.S., bei SaniBo, Social Network oder der PuG selbst zu bestimmen.

Dank unserer zentralen Kommunikation über die Social Network, die sich als Knotenpunkt etabliert hat, bleiben wir zusammen und sind weiterhin stark vernetzt. Um dies auch in Zukunft weiter zu stärken, verschreiben wir uns einer regelmäßigen, klaren und vertrauensvollen internen Kommunikation.

Verantwortung übernehmen und verlässlich sein.

Alles ändert sich, doch wir bleiben wer wir sind!

Doch trotz all der Veränderungen, im Kern ist und bleibt die Borger-Gruppe so, wie sie schon immer war. Wir agieren miteinander auf Augenhöhe und jeder Einzelne übernimmt Verantwortung.

In den letzten Jahren ist es uns gelungen, durch verlässliches Handeln das Vertrauen im Unternehmen für den Generationswechsel zu stärken und aufkommende Sorgen und Fragestellungen klar und offen zu adressieren. Darüber hinaus sind wir dankbar für die von uns geschaffene Firmenkultur, in der sich jeder auf jeden verlassen kann.

Wir alle sind ExpertInnen in dem, was wir tun und wir helfen uns gegenseitig. Jeden Tag übernehmen wir Verantwortung, die Versprechen, die wir täglich geben, einzuhalten und zu erfüllen.

PuG

- 2. Aufteilung
Gründung PuG Nordkirchen GmbH
- Implementierung neuer Dienstleistungsangebote in der PuG Inclusio GmbH
- Überleitung der PuG Inclusio GmbH an Christin Borger

...

2021

2022

Sozial Network GmbH

- Projekt „Neue Küche - Menüservice“
- Aufbau des internen Wiki

PuG

- 1. Aufteilung
Gründung PuG Inclusio GmbH
Einstieg Christin Borger
- eigener Versorgungsvertrag für die Standorte Lembeck / WG

SaniBo

- weiterer Leistungsbereich
„Kompressionsstrümpfe“
- Umsetzung Rehamittel
Waschanlage

PuG

- 3. Aufteilung
Gründung PuG... GmbH
- 4. Aufteilung
Gründung PuG... GmbH
- Überleitung der... GmbH

...

2023

2024

2025

PuG

- 3. Aufteilung
Gründung PuG... GmbH
- Vorbereitungen zur Überleitung
der Sozial Network GmbH
an die nächste Generation

...

03.06.2025

- Sommerfest
- Verabschiedung Ludwig

...

Veränderungen gehen bei uns nur ganz oder gar nicht!

Wir haben in unserem Nachfolge-Beirat leidenschaftlich daran gearbeitet, die Nachfolge gemäß unseres Positionierungsstatements zu gestalten. Das Thema Führung nehmen wir sehr ernst und getreu unserer Familieneinstellung gibt es für uns nur ganz oder gar nicht.

Jeder, der sich entschieden hat, das Unternehmen in die Zukunft zu führen, tut dies aus maximaler Überzeugung und mit vollem Einsatz. Aber dank intensiver Einarbeitung und kontinuierlichem Lernen haben wir die Gewissheit, erfolgreich in die Zukunft zu gehen.

Änderungsprozesse sind immer auch Kommunikationsprozesse!

Um hier die Transparenz gegenüber allen KollegInnen zu fördern, haben wir stetig an der Umsetzung der internen Kommunikation gearbeitet. Heute, im Jahr 2025, informiert unser regelmäßiger Newsletter über wichtige Unternehmensentscheidungen und Projekte sowie weitere interne Themen.

Ergänzend dazu bietet unser internes Wiki allen die Chance, sich über Veränderungen in den verschiedenen Arbeitsbereichen, den verschiedenen Unternehmen oder den verschiedenen Standorten der Borger-Gruppe zu informieren.

So möchten wir auch weiterhin konstant an dem Zugehörigkeitsgefühl unseres Familienunternehmens arbeiten, damit sich auch neue KollegInnen von Beginn an integriert fühlen. So sichern wir, dass wir auch weiterhin verdammt gut in dem sind, was wir tun!

Stetige Entwicklung dank Neugier und Entscheidungssicherheit.

Zufriedenheit durch Eigenständigkeit dank Reorganisation!

Eines ist für uns allerdings auch weiterhin klar: Wir arbeiten konstant daran, uns neu zu erfinden und stetig weiterzuentwickeln. Die Aufteilung und Restrukturierung hilft uns dabei, in unterschiedlichsten Bereichen zu lernen, Entscheidungen zu treffen und die Zukunft selber und frei zu gestalten. Durch eben diese Eigenständigkeit kann weiterhin Zufriedenheit für alle KollegInnen entstehen.

Wir leben die Balance der Unabhängigkeit der einzelnen Unternehmen und sind gleichzeitig stolz auf die vielen Synergien und zentrale Kommunikation, die wir gemeinsam etabliert haben.

Bei uns trägt jeder zur Weiterentwicklung bei!

Bei uns ist jeder eingeladen, seiner Kreativität freien Lauf zu lassen. Egal ob Führungskraft oder Praktikant, jeder trägt seinen Teil zu unserer Entwicklung bei. Mit neuen Menschen, neuen Ideen und auch den neuen Reorganisationen entwickelt sich die Borger-Gruppe laufend weiter. Die Digitalisierung ist bereits stark vorangeschritten. Seien es unsere erweiterten Dienstleistungen am Menschen oder die starken Partnerschaften und tiefgehenden Vernetzungen, die wir mit unseren Kooperationspartnern geschlossen haben – wir gehen Schritt für Schritt weiter.

Wir stehen Herausforderungen der Zukunft entscheidungsfreudig gegenüber!

Wir wussten damals zwar noch nicht genau, was das Jahr 2025 mit sich bringt, aber wir haben die neuen Herausforderungen angenommen, kreativ gelöst und neue Chancen kreierte. Gestartet wurde mit den Themen, die wir als eindeutig und klar einschätzen, woraufhin wir uns sukzessive vorgearbeitet haben.

Auch heute können wir nicht mit absoluter Klarheit sagen, wo die nächsten zehn Jahre hinführen. Wir beschreiben uns jedoch weiter dem organischen Wachstum, um stets das Familiäre zu wahren. Wir freuen uns auf die

Herausforderungen, die die Zukunft weiterhin mit sich bringt und sind mutig entschlossen, diesen entscheidungsfreudig zu begegnen.

Heute können wir mit stolzer Brust auf all unsere Errungenschaften blicken, die wir uns durch unseren leidenschaftlichen Einsatz und Fleiß erarbeitet haben.

Zwar war es nicht immer einfach, aber aus neuen Herausforderungen ergaben sich für uns auch immer neue Chancen, mittels derer wir Zug um Zug weitergegangen sind.

Und weil uns all das gelungen ist, wollen wir heute gemeinsam ausgelassen feiern und Anja und Ludwig für den gemeinsamen Ruhegenuss nur das Beste wünschen!

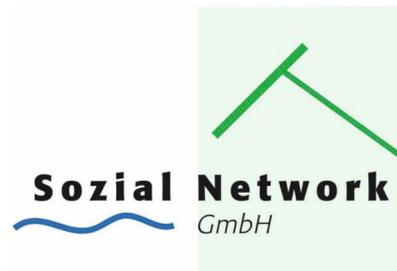
Wir sind uns sicher, dass die Borger-Gruppe auch weiterhin durch einen starken Zusammenhalt alle künftigen Herausforderungen gut meistern wird. In diesem Sinne – auf uns!



Ambulanter Pflegedienst



Bildung im Sozialwesen





Die Borger-Gruppe.
Zusammen eine starke Familie.



PuG
Pflege- & Gesundheits-
team GmbH
Haltern am See

Tagespflege/Inclusio/
Komfort 24
Haltern am See

Pflegeberatung
Haltern am See

Wohngemeinschaft
Dorsten-Wulfen-Barkenber

Ambulante Pflege/Alltags-
und Haushaltshelden
Haltern am See
Dorsten-Lembeck
Nordkirchen
sowie in Altena, Balve & Iserlohn



Sanitätshaus Borger
GmbH & Co. KG
Haltern am See
Coesfeld



Sozial Network GmbH
Haltern am See



B.I.S. Bildungsinstitut
GmbH
Haltern am See



PlexCon GmbH
Haltern am See



SAB Unternehmens-
beratung Borger e. K.
Haltern am See



Eigentums- Haus-
verwaltung Anja Borger
Haltern am See

Borger Gruppe
Zentrale:

An der Ziegelei 12
45721 Haltern am See

Die Borger Gruppe ist ein
Zusammenschluss einzelner
rechtlich selbstständiger
Unternehmen der Familie
Borger in Haltern am See.

– Wir unterstützen Menschen
und vermitteln Perspektiven,
damit durch Eigenständigkeit
Zufriedenheit entsteht. –

ludwig.borger@borger-gruppe.de
www.borger-gruppe.de

Februar 2021

BORGER GRUPPE